

Actualiteitsmotie Vlaams ABVV

Geen plaats voor haat.

Solidariteit en bescherming voor militanten, woordvoerders, delegees en personeelsleden van het Vlaams ABVV tegen seksisme en online haatspraak.

In de 21e eeuw beschikken burgers over een veelheid aan communicatiemiddelen om hun stem te laten horen. Sociale media spelen daarin een steeds grotere rol. In een democratische samenleving is het essentieel dat iedereen vrij kan deelnemen aan het publieke debat.

Aangevuurd door extreemrechts, verhardt de manier waarop er in de publieke ruimte tegen elkaar gesproken wordt echter elke dag, in gesproken woorden, maar ook en zeker online. Gezond kritisch debat dreigt daardoor steeds vaker te kantelen naar haatspraak, schelden en pestgedrag, tot zelfs bedreigingen en belaging.

De zichtbaarheid van vrouwen in de media — of het nu gaat om geschreven pers, audiovisuele media of sociale media — blijft daarbij een belangrijke democratische uitdaging en een noodzakelijke hefboom voor professionele en sociale gelijkheid. Toch stellen we vast dat vrouwen die publiek optreden, en in het bijzonder syndicale woordvoerders, personeelsleden, delegees en militanten, steeds vaker geconfronteerd worden met seksistische reacties, haatspraak, intimidatie en online geweld zodra zij hun engagement opnemen in het publieke debat.

De aanvallen waarmee zij geconfronteerd worden, gaan verder dan kritiek op hun vakbondswerk of standpunten. Het gaat om doelbewuste seksistische aanvallen die gericht zijn op hun persoon, hun geloofwaardigheid en hun legitimiteit om het woord te nemen. Deze aanvallen worden ingezet om te proberen hen het zwijgen op te leggen en tegelijk de syndicale boodschap in diskrediet te brengen. Dergelijke mechanismen worden bovendien vaak versterkt door extreemrechtse en reactionaire discourses die polarisering en haat normaliseren.



Vlaams ABVV
12de statutair congres
29 en 30 mei 2026
Floreal - Blankenberge

TEAM
ABVV

www.onzekoers.be

Actualiteitsmotie Vlaams ABVV

Wij veroordelen deze onaanvaardbare aanvallen met de grootste klem. Seksisme is geen bijkomstig of marginaal fenomeen, maar een structureel mechanisme dat vrouwen probeert te weren uit besluitvorming en publieke zichtbaarheid. Het vormt een bewuste strategie van intimidatie en uitsluiting die haaks staat op de waarden van gelijkheid, solidariteit en democratie.

Studies en ervaringen leren dat vrouwen disproportioneel het doelwit zijn van seksistische en seksuele aanvallen wanneer zij deelnemen aan het publieke debat. Tegelijk erkennen wij dat online geweld, haatspraak en seksisme ook mannen kunnen treffen. Elke vorm van intimidatie, vernedering of bedreiging op sociale media is onaanvaardbaar. Daarom willen wij met deze resolutie bijzondere aandacht besteden aan solidariteit en bescherming van vrouwelijke syndicalisten, zonder andere slachtoffers van online haat en geweld uit het oog te verliezen.

Dit klimaat van vijandigheid heeft immers een rechtstreekse impact op het welzijn, de gezondheid en het engagement van onze militanten en personeelsleden. Daarom acht onze organisatie het noodzakelijk om een duidelijk signaal te geven: intimidatie, seksisme en haatspraak mogen nooit genormaliseerd worden en mogen niemand verhinderen om zich syndicaal en maatschappelijk te engageren.

Daarom stellen we volgend actieplan voor:

1. Solidariteit en bescherming

Vanuit de gendercommissie bekijken we, in samenspraak met de andere vrouwenbureaus binnen onze beweging, hoe we een traject kunnen opzetten om syndicalisten te ondersteunen en beschermen wanneer zij online seksisme en haat ervaren. Dit met de focus op vrouwelijke syndicalisten. We hebben daarbij ook oog voor hoe we binnen de organisatie hiermee omgaan en hoe we erop reageren. Geen enkele activist(e) mag zich geïsoleerd voelen wanneer deze in aanraking komt met online haat.

2. Partners tegen online haat

Om seksisme op het werk op te sporen en te bestrijden is er al een samenwerkingsakkoord met het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen en het ABVV. We onderzoeken of we, in samenwerking met het federaal Vrouwenbureau, een samenwerking met het Instituut voor Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM) kunnen uitwerken om online haat tegen vrouwelijke syndicalisten te melden en te bestrijden. Samen Sterk.



Vlaams ABVV
12de statutair congres
29 en 30 mei 2026
Floreal - Blankenberge

TEAM
ABVV

www.onzekoers.be

Actualiteitsmotie Vlaams ABVV

3. Verantwoordelijkheid media en preventie

Wij eisen van redacties dat zij tijdens interviews een respectvolle sfeer garanderen en dat zij interviews seksismevrij modereren. Vanuit de gendercommissie bekijken we hoe we vrouwelijke syndicalisten kunnen ondersteunen ter voorbereiding voor een media optreden om deze eis aan te kaarten.

Met deze 3 voorstellen zorgen we er samen voor dat vrouwelijke syndicalisten zich veiliger voelen om (online) zichtbaar te zijn. We zwijgen niet. We zwijgen nooit.



Vlaams ABVV
12de statutair congres
29 en 30 mei 2026
Floreal - Blankenberge



www.onzekoers.be